

Headline	Aids Isn't Scary, Human Heart Is The Most Scary		
MediaTitle	China Press		
Date	14 Dec 2016	Color	Full Color
Section	Nation	Circulation	233,713
Page No	A15	Readership	1,076,000
Language	Chinese	ArticleSize	799 cm ²
Journalist	????????	AdValue	RM 15,761
Frequency	Daily	PR Value	RM 47,283



病友遭獄官

(吉隆坡13日讯)患上艾滋病，罪加一等？

尽管现代医术高明，但国内仇视艾滋病患者情况却停留在食古不化的水平，一名患病女囚犯揭露狱方虐待病友的骇人情况，指病友坐牢如临炼狱，饱受踢头猛踢、烈日暴晒等不人道对待，还被称为“猪狗”，生不如死！

此外，也有艾滋病友被五星级酒店经理威胁降职，甚至还有病友到医院接受治疗时，在医生面前咳嗽却反被医生不客气呛声“要咳去别边咳”，显见就连专业人士也对艾滋病抱有无知偏见。

其中一名艾滋病友阿妮达(48岁)今日在大马艾滋病理事会发布《2015年艾滋病与人权控管报告》时现身说法，控诉她在今年5月入狱期间，遭狱警以靴子踢头猛踢、烈日下赤脚暴晒和以污言秽语凌辱。

她揭露，她是因为吸毒而被判到加彭监狱监禁8个月，期间因患有哮喘而要求接受治疗，没想到狱方非但没有提供治疗，却开始对她施虐，甚至还辱骂她为“猪”、“狗”、“臭虫”(bangsat)等不堪入耳的脏话。

“当我强硬要求狱警给我治疗时，却受到辱骂；当我抬高声量，狱警就把我带离牢房，并穿着厚重的靴子猛踢我的头部、背部和脚，我还被迫赤脚站在炙热的柏油上暴晒，双脚还因此脱皮了。”

踹頭 曝曬 潑水

阿妮达语气充满失望地指出，她也被狱警惩罚站在烈日下吃饭长达2天，直到她支倒地上，狱警还从鱼池中取水泼向她，直到她恢复知觉。

她透露，其狱友也面对同样的不人道对待。

違反人權

“据我所知，狱警也必须对囚犯恭敬有礼，失望是实情非如此；我们并不是要求完美待遇，只是希望他们别用言语虐待我们，但我遭遇的情况实在糟透了！”

她也说，自10月13日提前获释后，她已与其他一同获释的囚友联合要求去当局突击检查监狱情况。

“至今我仍心有余悸，囚友通电话时也描述著同样的遭遇，这是我毕生难忘的事。”

大马艾滋病理事会菲华拉曼说，类似违反人权的凌辱做法，都令其他病友不敢出面接受治疗，且自卑于不能像常人般过活而终生躲躲藏藏。

“这是真实问题，这是不分经济景况都应尊重的基本人权和尊严；我们将办致函给当局反映此事。”

愛滋不人心 毒

大馬愛滋病理事會在

2015年共接獲15宗投訴，其中5宗涉及旅遊、酒店和娛樂行業的職場歧視和不平等待遇，显見社會對愛滋病的偏見和缺乏認知仍非常普遍。

該會主席巴克迪亞指出，愛滋病患在國內可接受各方醫療援助，但為何却還是受到歧視，甚至還要面對丟掉工作的風險呢？

“針對愛滋病患的職場歧視實在難以接受，在這個時代我們已有許多藥物控制病情，愛滋病患也可正常生活，我就是一個很好證明，過去21年我都在接受藥物治療且病情良好，相信國內仍有上萬名病患仍多姿多彩生活。”

他今年發布《2015年愛滋病與人權控管報告》時說，該報告旨在帶出國內

去年接獲15宗投訴 愛滋病患仍受職場歧視

愛滋病患面對的問題。

他透露，職業安全與衛生局(DOSH)早已擬定愛滋病職場防範和管理指南，任何公司都應遵守政府制定的條例。

雇主須了解負面影響

“我們也與DOSH和企業集團密切合作，確保消除針對愛滋病患的歧視，我們呼籲更多公司採納這類職場指南，保障職員的權利。”

他認為，雇主必須了解因缺乏認知而歧視愛滋病患可帶來的負面影響，那不只因為流失人才而影響企業生產力和利潤，甚至

也會讓人質疑雇主無法保障職員利益。

“每個愛滋病患都有權利免受任何形式的歧視或不人道對待，基本人權保障就是解決愛滋病問題的優先條件。”

根據該報告，愛滋病患遭遇的就業歧視包括革職、被迫辭職、降職，和職員在非自願下被健保醫生公開愛滋病。

報告也說，其中6宗投訴是在公共場所遭受歧視和騷擾；即便2015年沒獲投訴者(FWUD)投訴，但不意味著沒有扣留期間面對暴力或不獲治療的案例。

《2015年愛滋病與人權控管報告》投訴案例

一名17歲少年到醫院接受整形注射(俗稱椰菜花)治療時，只獲醫生提供外用藥膏就被送回家，當其病情沒有改善遂聯絡相關護士時，却遭忽視，且也遭到刻意延遲預約。

一名感染愛滋病毒(HIV)的男性同性行為者(MSM)因喉嚨痛，前往社群診所接受治療，尽管戴著口罩，但他在嚴重咳嗽時却被醫生告知：“我有老婆和孩子，如果你要咳嗽，請到別邊去。”衛生部已就此事件作出公開道歉。

一名變性人到診所看病時，却被診所員工戲弄稱呼為“先生”(Mr)，造成她極度尷尬；類似舉動可導致變性人不接受醫療治療，醫療中心受促使病患自定義的性別稱呼。

一名在吉隆坡五星級飯店工作的健身教練，在告知人事經理他感染愛滋病後，經理揚言愛滋病可透過空氣和觸碰傳染，要求進行健康檢查，否則將讓他降職；大馬愛滋病理事會向總經理反映後，投訴者已獲留職。

在卡拉OK班的伴舞生因向經理要求換班，以在晚上接受抗逆轉病毒(ARV)治療，却被經理以“刻意隱瞞嚴重病情”為由停職。

一名在高尔夫球場工作的男性同性行為者，却被健保醫生違反保密協議，告知上司其感染愛滋病，這做法已違反大馬醫藥協會條例。

一名受聘到砂朥越政府大學執教的教師，接獲錄取信後呈交診斷出感染愛滋病的醫療檢查報告，該大學隨後音訊全無，致函和通電也都被忽視。

一名變性人在住家附近遭暴力襲擊，遭到警局報案，而調查官在初步調查後就沒有跟進；大馬愛滋病理事會協助聯系武吉阿曼警局總部，有關調查才重启。

大馬愛滋病理事會政策經理菲華拉曼認為，該會接獲的15宗投訴只是冰山一角，該會也在2016年接獲更多投訴，受害者往往因受辱而不敢做自己喜欢的事。

她指出，大部分職場歧視都在五星級酒店和旅遊及娛樂行業發生，但她也不解為何有這樣的頻繁趨勢，但五星級酒店發生的案例一般較容易解決，即該會將直接向相關酒店設在外國的總部反映。

她也說，該會目前仍在統計2016年接獲的投訴，可能是更多受害者挺身舉報，但職場歧視仍屢見不鮮，這包括大馬海軍和海事局職員也發生類似歧視案例。

詢及有關報告的影響力，菲華拉曼說，該報告也致函聯合國愛滋病規劃署(UNAIDS)參考，显見这是份显著报告。

問及2015年的相關投訴案件是否已解決，她指出，警方在接獲反映後也重新開檔調查一名變性人的投訴，至于在醫療中心發生的案件已获卫生部配合調解。

菲華拉曼：海軍也有歧視案例



阿妮达(背对镜头者)在巴克迪亞(右起)与菲华拉曼陪同下，向媒体阐述她在坐牢期间面对的不对人对待。

大馬愛滋病數據看一看

感染愛滋病毒的13岁以下孩童(2015年)	17
愛滋病毒帶菌者(HIV)(1986年至2015年)	108,519
愛滋病患者(AIDS)(1986年至2015年)	22,495
愛滋病死亡案例(1986年至2015年)	17,916
與愛滋病同存者(1986年至2015年)	90,603
感染愛滋病毒的新案例(2015年)	3,330
愛滋病毒帶菌者通報率(每10萬人口)(2015年)	10.92
感染愛滋病毒的女性(2015年)	512
女性愛滋病帶菌者(HIV)(1986年至2015年)	12,165
母親传给孩子的愛滋病案例(2015年)	19
母亲传给孩子的愛滋病案例(1986年至2015年)	1,056
因注射毒品而感染愛滋病(1986年至2015年)	68,015