

Headline	Against discrimination of AIDS		
MediaTitle	Guang Ming Daily		
Date	14 Oct 2017	Color	Full Color
Section	News	Circulation	103,549
Page No	A9	Readership	418,000
Language	Chinese	ArticleSize	331 cm ²
Journalist	N/A	AdValue	RM 5,015
Frequency	Daily	PR Value	RM 15,045



人資部長：擬法令採納守則 企業或强制反歧視愛滋

(吉隆坡13日讯) 人力资源部长拿督斯里里察烈指出，为了保护人类免疫缺陷病毒(HIV)及爱滋病(AIDS)患者，使他们免受职场的羞辱与歧视，该部有意将自愿性参与的《职场防范与管理HIV及AIDS作业守则》，提升为所有企业皆须遵守的法令。

他今早出席大马关于HIV及爱滋病企业联盟(MBCH)论坛开幕礼后说，目前人资部不可强迫国内企业采纳作业守则，至于立法保护HIV及爱滋病患者的工作，须先交给总检察署著手处理，这是正常及一

般的程序。

他表示，在拟定法律方面，交流至关重要，因此，大马职业安全与卫生机构(DOSH)将负责与业界进行谘询。

目前自愿参与作业守则

他说，该部尝试把作业守则变为了一项职责；换言之，(这使到)企业有义务遵守(法律)；人资部属下的9个局及4个机构共有25项法令，许多法令未曾修改，我们正进行研究及展开检讨。

针对法令的草案何时出炉一事，他则回应，目前没明确时

间表。

里察烈致词时声称，DOSH是于2011年制定及推行作业守则，守则适用于任何工作场所的雇主及雇员，它列出防范与管理HIV及爱滋病的有效方式，以打造一个不批判及不歧视的工作环境。

他解释，DOSH只为公司及雇主提供指导和支援，没强制企业将守则列为人力资源政策；目前国内共有42家公司采纳，在大马爱滋病基金会及MBCH的努力下，越来越多公司对此守则有兴趣。

“作业守则是人资部消除职

Headline	Against discrimination of AIDS		
MediaTitle	Guang Ming Daily		
Date	14 Oct 2017	Color	Full Color
Section	News	Circulation	103,549
Page No	A9	Readership	418,000
Language	Chinese	ArticleSize	331 cm ²
Journalist	N/A	AdValue	RM 5,015
Frequency	Daily	PR Value	RM 15,045



■阿迪芭（左二）移交纪念品给里察烈（中），右起为莫达及阿米尔，左为巴迪亚。

场上有关HIV及爱滋病负面效应的最有效工具，人资部致力于检讨守则内容，使它可真实反映过去10年来，防范及医治HIV技术的进步。”

“爱滋病基金会及爱滋病理理事會致力于确保HIV患者受法律保护，以对抗任何形式的职

场歧视，人资部将给予全力支持。”

出席活动者有MBCH兼大马爱滋病理理事會主席巴迪亚、大马爱滋病基金会主席拿督阿迪芭、DOSH总监拿督莫达慕斯里及人力资源部副秘书长（政策）阿米尔。（TKM）

30年逾11萬病例奪1.8萬命

里察烈说，过去30年来，大马共有11万1916宗HIV感染病例，造成1万8827宗与爱滋病有关的死亡病例。过去10年，爱滋病相关死亡数字已趋稳，令HIV患者的生活素质也随著提升。

他提到，HIV患者特别是商界雇员，持续受到歧视性政策的羞辱；因雇员患有HIV而被停职及解雇的案件也越来越多。

他强调，HIV的歧视在职场是不被认同的。

他重申，DOSH与爱滋病基金会将紧密合作减少这类案件，他们力证HIV患者在“适当的职场互动”内，不会把病毒传染给同事。

“证据显示，歧视HIV患者只会导致企业损失人才及降低生产力。国油公司平等对待患有HIV的员工，这是一个安全及健康的工作环境的基础。”

HIV是人类免疫缺陷病毒，即导致爱滋病（AIDS）的病毒；不过，一人感染了HIV，不表示他的病情已变成爱滋病。（TKM）